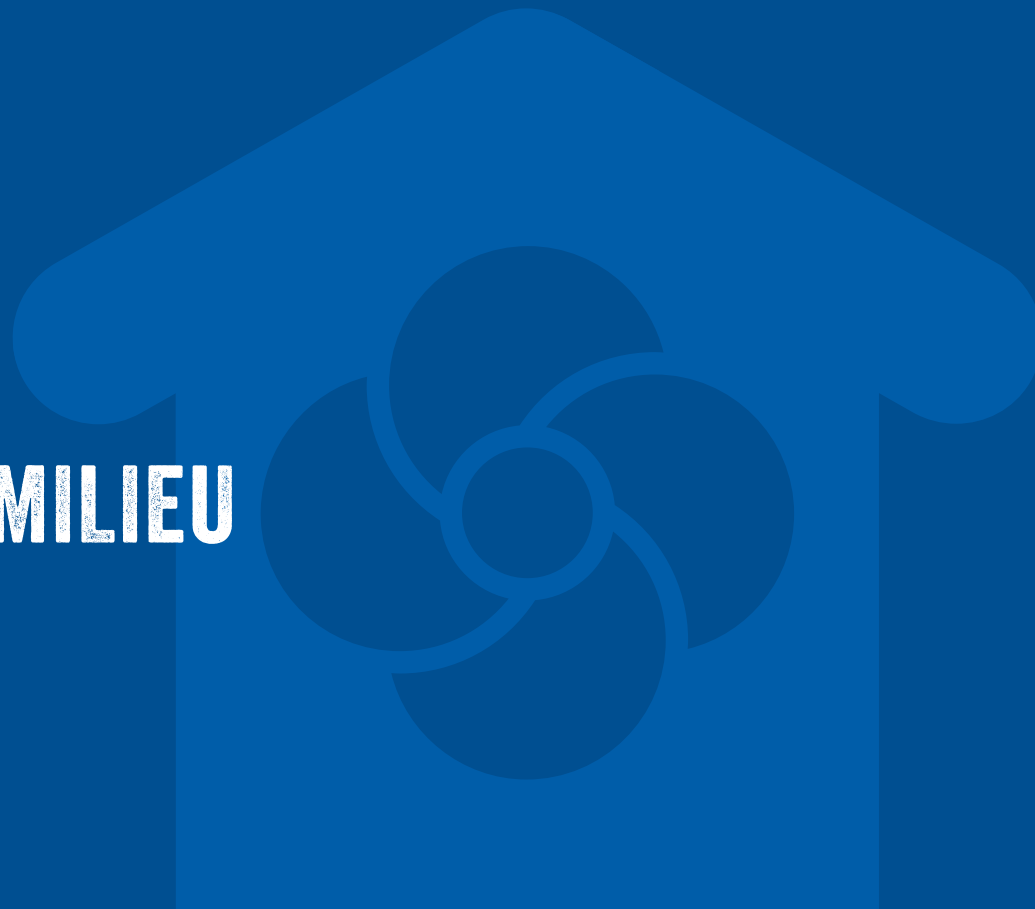




CHECKLIST GEZOND BINNENMILIEU



	Huidige situatie				Doelstelling	Korte/lange termijn
--	------------------	---	---	---	--------------	---------------------

Proceselementen gezondheidsbeleid




<p>Een gemotiveerd team: Het personeel is gemotiveerd om rond gezond binnenmilieu te werken. Over het gezond binnenmilieu beleid wordt regelmatig gecommuniceerd naar personeel, jongeren en ouders.</p>						
<p>Een enthousiaste werkgroep: Er is een werkgroep opgericht met verschillende betrokkenen om rond gezond binnenmilieu een beleid op te zetten.</p>						
<p>Participatie: Jongeren zijn betrokken in het opzetten van een beleid rond gezond binnenmilieu (in de werkgroep, via bewonersvergadering, mogen mee keuzes maken en beslissingen nemen,...).</p>						
<p>Participatie: Ouders zijn geïnformeerd over en/of betrokken bij het beleid rond gezond binnenmilieu binnen de organisatie.</p>						
<p>Iedereen mee in gezondheidsbevordering en beleid: Werkgroepleden zijn op de hoogte van wat gezondheidsbevordering betekent en welke rol zij hierin kunnen spelen.</p>						
<p>Sterktes en zwaktes in beeld: Er is zicht op de beginsituatie van de organisatie op vlak van beleid rond gezond binnenmilieu: sterktes en zwaktes zijn duidelijk.</p>						
<p>Sterktes en zwaktes in beeld: De verschillende noden van elke afdeling rond gezond binnenmilieu zijn duidelijk.</p>						

	Huidige situatie				Doelstelling	Korte/lange termijn
Een onderbouwde en gedragen visie: Het beleid en de acties m.b.t. gezond binnenmilieu daarbinnen groeien zoveel mogelijk van onderuit.						
Een onderbouwde en gedragen visie: Cultuursensitief beleid: Het beleid speelt flexibel in op verschillende achtergronden van personeel, ouders en jongeren.						
Korte- en lange termijn prioriteiten: Er is een planning voor het beleid rond gezond binnenmilieu: acties op korte en lange termijn zijn opgesteld, verantwoordelijken zijn aangeduid.						
Leuke acties met rake doelstellingen: Acties zetten in op doelgroep-specifieke gedragsdeterminanten (bv. een actie heeft als doel jongeren bewust te maken van het belang van ventileren en verluchten).						
Evaluatie en bijsturing: Het gezond binnenmilieu beleid wordt tussentijds geëvalueerd en waar nodig bijgesteld.						
Integratie in de werking: Het gezond binnenmilieu beleid wordt geïntegreerd in de reguliere werking (bv. binnen begeleidingsopdrachten).						

LEEFGROEP/VERBLIJF IN GROEP en TCK

Educatie

Er worden regelmatig activiteiten georganiseerd om de competenties, vaardigheden, kennis en attitude van jongeren m.b.t. gezond binnenmilieu te versterken (bv. educatief spel,...).						
--	--	--	--	--	--	--

	Huidige situatie				Doelstelling	Korte/lange termijn
Tijdens individuele momenten met jongeren komt gezond binnenmilieu aan bod wanneer dit voor die jongere aangewezen is (bv. bij het bespreken van het kamer onderhoud).						
Het personeel heeft de mogelijkheid om bij te leren over gezond binnenmilieu (bv. vorming, studiedag,...).						
Ouders en/of andere contextfiguren worden tijdens contextbegeleiding geïnformeerd over gezond binnenmilieu in hun eigen woning, wanneer goed contact.						

Omgevingsinterventies

Alle begeleiders vervullen hun voorbeeldfunctie (m.b.t. ventileren, verluchten, niet binnen roken,...).						
Het stimuleren van een gezond binnenmilieu wordt opgenomen binnen de reguliere begeleidingsopdrachten.						
Personeel krijgt de tijd binnen hun takenpakket om te werken aan een gezond binnenmilieu.						
Het beleid m.b.t. gezond binnenmilieu krijgt een plaats binnen bestaande kennismakingspakket of inwerking/vorming van nieuwe collega's.						
In het aankoopbeleid wordt de gezonde keuze gemaakt in schoonmaakproducten.						
Er is een inventaris van alle verluchttings- en ventilatiemogelijkheden en deze worden waar nodig geoptimaliseerd.						
Er wordt een inventaris gemaakt van loden leidingen en waar nodig worden deze vervangen.						

	Huidige situatie				Doelstelling	Korte/lange termijn
Capaciteit en budget: er is voldoende capaciteit om aan een beleid m.b.t. gezond binnenmilieu te werken (personeel krijgt hier tijd voor, er zijn middelen beschikbaar hiervoor,...).						

Afspraken en regels

Er zijn afspraken voor begeleiders wanneer en op welke manier kennis, vaardigheden, attitude en competenties m.b.t. gezondheid en milieu worden gestimuleerd bij de jongeren.						
Er zijn afspraken over ventileren en verluchten voor het personeel.						
Er zijn afspraken over ventileren en verluchten voor de jongeren.						
Het beleid m.b.t. gezond binnenmilieu krijgt een plaats binnen beleidsdocumenten (bv. visie, missie, kwaliteitshandboek,...).						

Zorg en begeleiding

Er zijn samenwerkingsverbanden met diensten of organisaties die ondersteuning kunnen bieden bij gezond binnenmilieubeleid (bv. medisch milieukundigen binnen Logo,...).						
Bij vermoeden van gezondheidseffecten door een ongezond gebouw wordt een binnenmilieu onderzoek aangevraagd.						