

TRAJECT VOOR GEDRAGENHEID

Na het werkmoment, waarbij de organisatie haar visie opstelde, is het belangrijk om hiervoor een draagvlak te creëren. Dat betekent dat er altijd een voorlopige versie is die afgetoetst wordt tot het voedingsteam merkt dat er consensus is.

1. Eerste versies aftoetsen met een kleine groep betrokkenen, bv. het voedingsteam neemt voorlopige visietekst, actieplan, ... door en maakt:

- Aanvullingen
- Herformuleringen
- Te schrappen stukken

2. Gevolgen nagaan en aftoetsen bij verantwoordelijken

- Op langere termijn: infrastructuur, budget, ...
- Op kortere termijn: VTO-beleid, teamwerking, keukenwerking, ...

3. Aanpassingen maken

4. Aftoetsen bij brede groep betrokkenen

5. Aanpassen en verspreiden binnen volledige organisatie

6. Enkele extra tips voor de voedingscoördinator:

- Vraag om binnen de verschillende afdelingen (kinderen en jongeren) en teams (collega's) na te denken over hoe ze de inhoud van de visie/doelstellingen/acties **praktisch waar** (zullen) **maken**.
- Geef iedereen de **tijd** om met de visie/doelstellingen/acties te werken en ze te **toetsen** aan de **praktijk**. Dat levert ervaringen op die je visie/doelstellingen/acties bevestigen of die vragen om bijsturing. Zorg ook dat je zicht krijgt op de ervaringen van de kinderen, ouders, buurt, ... die betrokken zijn.
- **Leer** uit belangrijke **gebeurtenissen**: situaties die goed liepen, maar ook moeilijke momenten.
- Het werkt handig als je **collega's** aanduidt die de **geleerde** lessen **bijhouden**, bundelen en **doorgeven**. Dit kan een taak zijn voor een lid van het voedingsteam.
- Werk de visie, doelstellingen en het actieplan **regelmatig bij**. **Verfijn** ze op basis van je ervaringen.

