

In dit document vind je inspiratie voor evaluatievragen.
We evalueren zowel doelstellingen als acties. Acties hebben een product (de actie zelf), een proces (de voorbereiding, samenwerking om te organiseren ...) en een effect (wat er veranderd is na de actie).
Welke vragen je op weg kunnen zetten om een actie en doel goed te evalueren, vind je hier.

VRAGEN DOELSTELLINGEN

DOEL- STELLING SMART	SMART GEFORMULEERD? Ja/nee, eventueel verbetering	HOE & WIE METEN?	DATUM METING/ BESPREKING?	DOEL- STELLING BEREIKT? Ja/nee	WAAROM WEL/NIET? samenstelling projectgroep / geld / tijd / samenwerking met andere partijen / externe factoren (ziekte, reorganisatie, verbouwing enz.)

VRAGEN ACTIES

OVERKOEPELENDE DOELSTELLING	BESCHRIJVING ACTIE	EVALUATIEVRAGEN	CONCLUSIE
		Zijn de doelen van deze actie bereikt? Hoe zie je dat? Wat liep er goed en minder goed en waar ligt dit aan? Wat of wie was een belangrijke kracht? Wat remde er af? Was iedereen mee? Hoe is dat verwezenlijkt? Welke lessen neem je mee? Welke aanpassingen zijn er nodig?	Hoe kunnen we de actie bijsturen om deze (nog) succesvol(ler) te maken?

UITGEWERKT VOORBEELD

SMART-DOELSTELLING

Alle jongeren in de leefgroepen bewegen minstens één keer per dag matig intensief, het hele jaar door.

ACTIE

Door middel van een tweewekelijkse laddercompetitie strijden de leefgroepen tegen elkaar met actieve uitdagingen in de wintermaanden.

EXTRA INFO

OVER DE UITDAGINGEN

- Elke uitdaging gaat over een matig intensieve beweging, die makkelijk te integreren is in het dagelijks leven en bepaald is in tijd en ruimte. Bijvoorbeeld: met de hele leefgroep op 24 uur tijd X aantal keer alle trappen doen van gebouw A.
- Na elke uitdaging is er een korte nabespreking van de beweging (bv. hoe vond je het, wie heeft een tip om vol te houden ...).

OVER DE COMPETITIE

- Deelname wordt sterk aangemoedigd door personeel, vrijwilligers, jongeren onderling en contextfiguren, maar is niet verplicht. Aangewezen begeleiders zijn wel verplicht om aanwezig te zijn of vervanging te voorzien.
- De winnende leefgroep krijgt een gezonde beloning vanuit de organisatie.

VOORBEELDEVALUATIEVRAGEN BIJ DE ACTIE

OVER PRODUCT

- Ging de laddercompetitie door van december tot en met maart?
- Werd er twee keer per maand een laddercompetitie georganiseerd?
 - Indien nee: waarom werden er geen 10 laddercompetities georganiseerd?
- Namen alle jongeren van de leefgroepen deel?
 - Indien nee: waren er opvallende evoluties en uitschieters in de deelnamecijfers?
 - Indien nee: welke redenen waren er om als individu of leefgroep niet deel te nemen?
- Was de kwaliteit van de laddercompetitie goed?
 - Waren de uitgewerkte uitdagingen effectief matig intensieve bewegingen, gedifferentieerd naar de conditie van de deelnemers?
 - Werd elke leefgroep aangemoedigd in de wintermaanden?
 - Werd over elke uitdaging goed nagepraat achteraf (soort beweging, volhouden, voordelen ...) binnen alle leefgroepen?
 - Kwamen verschillende deelnemers aan bod tijdens de nabespreking?
 - Waren er veel verschuivingen op het scorebord?
 - Werd er fair geschiedsrecht?
 - Waren de gasten gemotiveerd?
 - Werd er een gezonde beloning uitgereikt?

OVER PROCES

- Was er voldoende personeelstijd om de laddercompetitie uit te werken?
- Werden de juiste personen tijdig betrokken?
- Werden de gasten betrokken bij de uitwerking?
- Werd het netwerk rond de gasten (school, familie, vrienden, sportclub ...) betrokken bij de uitwerking?
- Was er een goede samenwerking tussen de organisatoren?
- Was er voldoende budget en materiaal voor elke uitdaging?
- Was het duidelijk wie waarvoor verantwoordelijk was?
- Kon iedereen de gemaakte afspraken nakomen?
- Werd de actie goed gecommuniceerd binnen de organisatie en naar de opvoedfiguren?
- Werd elke actie geëvalueerd door de begeleiders en gasten?

OVER EFFECT

- Hebben jongeren meer kennis over soorten matig intensieve bewegingen?
- Geloven meer jongeren dat dagelijks matig intensief bewegen haalbaar is?
- Bewegen jongeren na de wintermaanden nog dagelijks matig intensief?
- Zijn er leuke neveneffecten opgetreden?
- Zijn er meer positieve contacten tussen de leefgroepen?
- Faciliteert de organisatie nog meer matig intensieve bewegingen?