

# 5 REDENEN

om te groeien als gezondheidsvaardige organisatie



**Een gezondheidsvaardige organisatie** is een organisatie die het de patiënten gemakkelijker maakt om informatie en diensten te vinden, te begrijpen en te gebruiken.

Mensen met beperkte gezondheidsvaardigheden lijden vaker aan chronische ziekten, belanden vaker op spoed en in het ziekenhuis en overlijden vroeger. De meerwaarde van een gezondheidsvaardige organisatie voor de patiënten is dus duidelijk. Want we weten: informatie en dienstverlening die afgestemd zijn op de gezondheidsvaardigheden van de patiënten of die erop gericht zijn ze te versterken, komen uiteindelijk hun gezondheid ten goede.

**Maar ... wat is nu eigenlijk de 'win' voor jouw organisatie? Lees snel verder en ontdek de voordelen van een 'gezondheidsvaardige organisatie' voor jullie organisatie.**

## ★ efficiëntie

Door aandacht voor gezondheidsvaardigheden beleidsmatig te verankeren, vermijd je dat acties rond gezondheidsvaardigheden er ad hoc op de takenlijst van medewerkers bijkomen. In plaats daarvan worden ze geïntegreerd in bestaande beleidslijnen, wat de **efficiëntie** van jullie werking en werktijd ten goede komt!

## ★ imago

Pak gerust uit met je beleidsmatige aanpak van gezondheidsvaardigheden! Je bent een **voorbeeld** voor andere organisaties die zich willen ontwikkelen als gezondheidsvaardige organisatie. Je verantwoordelijkheid als organisatie expliciteren en die niet bij de patiënt/cliënt leggen, komt je **imago** ten goede, ook buiten je eigen sector.

## ★ zuurstof

Patiënten die ondersteund worden in hun gezondheidsvaardigheden hebben meer impact op hun eigen gezondheid en zorgprocessen, ze hebben het gevoel dat ze de touwtjes meer zelf in handen hebben, ze zijn meer therapietrouw, belanden minder vaak in het ziekenhuis, enzoverder. Hierdoor heb je als organisatie **meer zuurstof en ruimte** voor zaken die energie geven: een nieuw project, een studiedag, ...

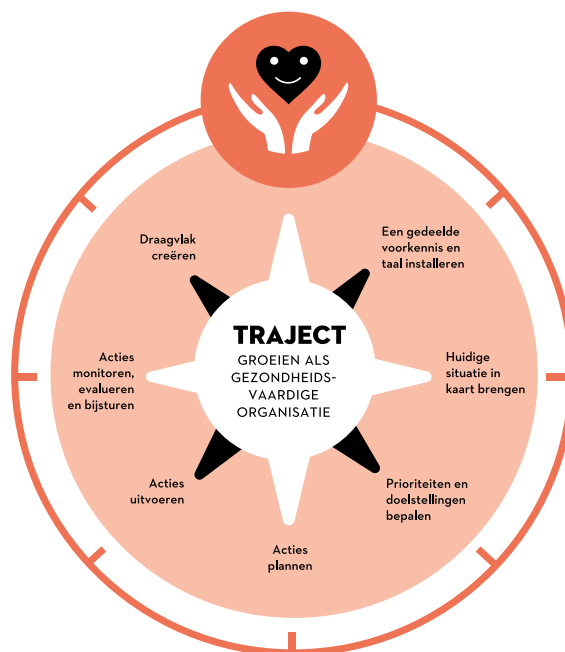
## ★ nieuwe opportuniteiten

Inzetten op gezondheidsvaardigheden opent daardoor ook deuren: **nieuwe samenwerkingen, financieringsmogelijkheden**, ... Uiteraard kan je niet op alle opportuniteiten ingaan. De nodige zelfbescherming is hier dus aangewezen.

## ★ werkgeluk

Inzetten op gezondheidsvaardigheden versterkt de (vertrouwens)band tussen zorgverlener en patiënt/cliënt. Medewerkers voelen zich bekwaamer om uitdagingen op vlak van bijvoorbeeld communicatie en participatie aan te gaan. En ze voelen dat ze werken binnen een organisatie die zich inzet voor toegankelijkheid van zorg: 'een gezondheidsvaardige organisatie' draagt op die manier bij tot jullie gemeenschappelijk verhaal. Dit alles is goed voor het **werkgeluk van de medewerkers**.

Deze fiche maakt deel uit van het meer omvattende **kompas** dat eerstelijnsorganisaties ondersteunt in hun traject naar een (meer) gezondheidsvaardige organisatie.



## 5 REDENEN

### om te groeien als gezondheidsvaardige organisatie

Deze publicatie is een realisatie van het Vlaams Instituut Gezond Leven vzw gerealiseerd met de steun van het Fonds Dr. Daniël De Coninck, beheerd door de Koning Boudewijnstichting

#### VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

Vlaams Instituut Gezond Leven vzw  
Linda De Boeck  
Gustave Schildknechtstraat 9  
1020 Brussel

© 2024, Vlaams Instituut Gezond Leven vzw, All rights reserved

Niets uit deze uitgave mag verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt worden door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever. Voor educatieve, pedagogische en sociale doeleinden die geen commercieel oogmerk hebben, mag al het materiaal vrij gebruikt worden mits correcte bronvermelding van deze publicatie.

[www.gezondleven.be](http://www.gezondleven.be)

VLAAMS INSTITUUT

**GEZOND  
LEVEN**