

VRAGENLIJST MEDEWERKERS

Doel:

Beginsituatie in kaart brengen: de werkgroep komt te weten op welk thema ze best prioritair inzetten bij het opzetten van een gezondheidsbeleid. De antwoorden op de vragen laten globaal zien op welk thema al veel en weinig is ingezet door de organisatie. In het geval van een organisatie met meerdere afdelingen die een verschillende werking hebben, wordt de vragenlijst best door één medewerker per afdeling ingevuld.

Plaats in de kwaliteitscirkel:

Inventariseren – bevragen – meten

Sterkte – zwakte analyse

Vragenlijst:

1. Rond welke van volgende gezondheidsthema's heeft je organisatie het voorbije jaar gewerkt?

- Evenwichtige voeding
- Roken
- Sedentair gedrag
- Beweging
- Gezond binnenmilieu
- Geen enkel



2. In welke beleidsdocumenten zijn 1 of meerdere van deze thema's opgenomen?

	Evenwichtige voeding	Beweging	Sedentair gedrag	Gezond binnenmilieu	Roken	We hebben dit beleidsdocument niet
Huisreglement leefgroep/tck						
Visie						
Missie						
Kwaliteits-handboek						
Pedagogisch profiel						
Jaarplanning						
Andere:						

3. Zijn er het voorbije jaar werkgroepen actief geweest rond gezondheid of één van de gezondheidsthema's (evenwichtige voeding, beweging, sedentair gedrag, gezond binnenmilieu, roken)

- Ja
- Neen

4. Indien ja op vraag 3: rond welk(e) thema('s) werkte(n) deze werkgroep(en)?

- Evenwichtige voeding
- Roken
- Sedentair gedrag
- Beweging
- Gezondheid en milieu

5. Wie participeerde in deze werkgroep(en)?

- Directie
- Coördinatoren
- Kwaliteitscoördinator, preventieadviseur
- Orthopedagoog, psycholoog
- Hoofdbegeleider, leefgroepverantwoordelijke
- Begeleiders
- Kok, logistiek personeel
- Jongeren
- Ouders of andere contextfiguren
- Andere: ...

**6. Zijn er in teams/afdelingen (informele/mondelinge) afspraken m.b.t. één van de gezondheidsthe-
ma's (bv. elke begeleider stimuleert de jongeren op TCK om gezond te koken, begeleiders roken
niet samen met jongeren,...)?**

- Ja, rond evenwichtige voeding
- Ja, rond beweging
- Ja, rond sedentair gedrag
- Ja, rond roken
- Ja, rond gezond binnenmilieu
- Neen

**7. Zijn er het afgelopen jaar acties georganiseerd naar de jongeren toe om gezond gedrag te be-
vorderen (bv. kookworkshop, educatief spel over gezond binnenmilieu,...)**

- Ja, rond evenwichtige voeding
- Ja, rond beweging
- Ja, rond sedentair gedrag
- Ja, rond roken
- Ja, rond gezond binnenmilieu
- Neen

**8. Is er het voorbije jaar capaciteit (bv. werkuren, tijd binnen reguliere uren van begeleiders om mee
te doen aan werkgroepen,...) en budget vrijgemaakt om te werken rond gezondheid?**

- Ja, rond evenwichtige voeding
- Ja, rond beweging
- Ja, rond sedentair gedrag
- Ja, rond roken
- Ja, rond gezond binnenmilieu
- Neen



9. Is er het voorbije jaar nascholing of vorming gevolgd door personeel rond één van de gezondheidsthema's (evenwichtige voeding, beweging, sedentair gedrag, gezond binnenmilieu, roken)?

- Ja
- Neen

10. Indien ja op vraag 9: wie heeft het afgelopen jaar een nascholing of vorming gevolgd en voor welk thema?

	Evenwichtige voeding	Beweging	Sedentair gedrag	Gezond binnenmilieu	Roken
Directie					
Orthopedagoog/psycholoog					
Coördinator					
Leefgroepverantwoordelijke(n)/hoofdbegeleider(s)					
Begeleider(s)					
Logistieke ploeg/kok(s)					
Kwaliteitscoördinator/preventie adviseur					
Andere:					

11. Duid aan met welke externe partners/organisaties je het voorbije jaar eventueel hebt samengewerkt rond gezondheid en voor welk thema: (meerdere mogelijk)

	Evenwichtige voeding	Beweging	Sedentair gedrag	Gezond binnenmilieu	Roken
Lokaal Gezondheids-overleg (Logo)					
Diëtist					
Arts					
Gemeente/stad/lokaal bestuur of gemeentedienst					
SAM vzw					
Jeugd(welzijns)werk					
Vlaams Instituut Gezond Leven					
Koepel (SOM, Jo-In, Vlaams Welzijnsverbond)					
Andere:					