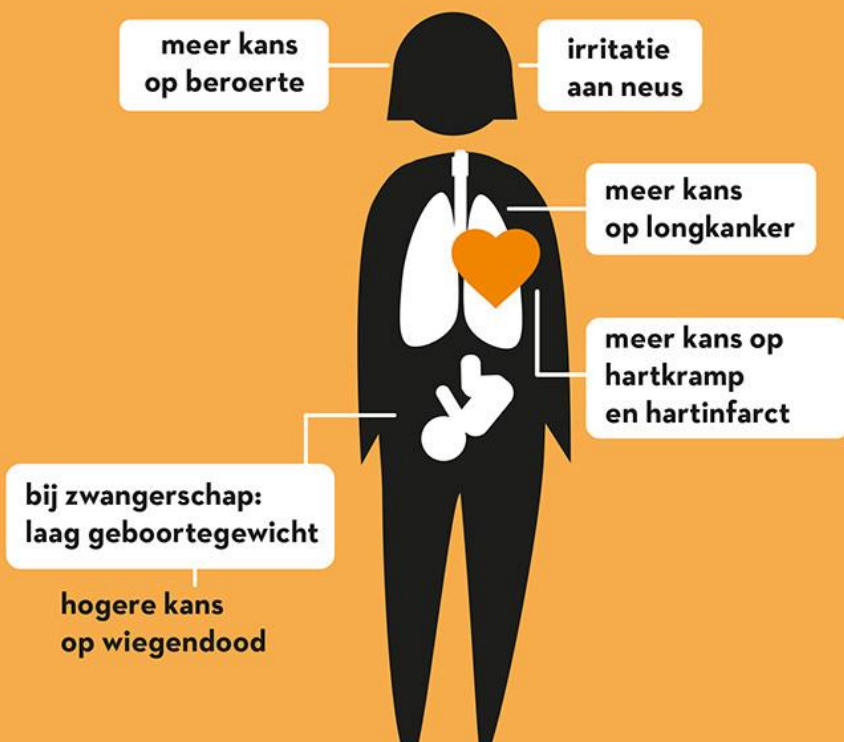


HOE GA JE OM MET MENSEN DIE BIJ JE ROKEN ALS JE AAN HET WERK BENT?

In bedrijven is roken al sinds 2006 wettelijk verboden. Wil dat zeggen dat iedereen kan genieten van een rookvrije werkplek? Neen, mensen die werken in privéwoningen worden wel nog blootgesteld aan tabaksrook. De blootstelling aan tabaksrook schadelijk voor je gezondheid.

Hoeveel professionals komen dit tegen in de praktijk? Hoe ga je om met situaties waarin je blootgesteld wordt aan tabaksrook bij andere mensen thuis?

GEZONDHEIDSEFFECTEN



In tabaksrook zitten meer dan

4000 chemische stoffen

waarvan minstens

250 schadelijk zijn voor je gezondheid

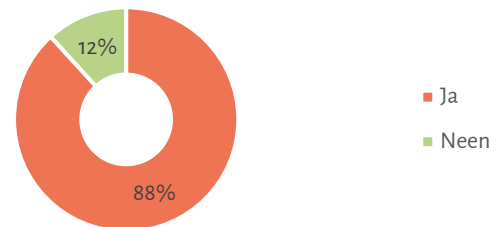
en zeker

50 veroorzaken kanker

Professionals in Menen worden blootgesteld aan tabaksrook

88% van de mensen die bij mensen thuis werken wordt blootgesteld aan tabaksrook tijdens het werk. Gemiddeld worden deze mensen **26% van hun werktijd blootgesteld** aan tabaksrook.

Klanten roken in mijn bijzijn als ik aan het werk ben (n=51)



Werkgevers moeten hun medewerkers beschermen

Heeft je onderneming hier afspraken of acties rond ondernomen? (n=50)



De welzijnswetgeving verplicht werkgevers om hun medewerkers te beschermen tegen gevaren, dus ook tegen tabaksrook. Dit op elke plaats waar arbeid verricht wordt, zelf in privéwoningen.

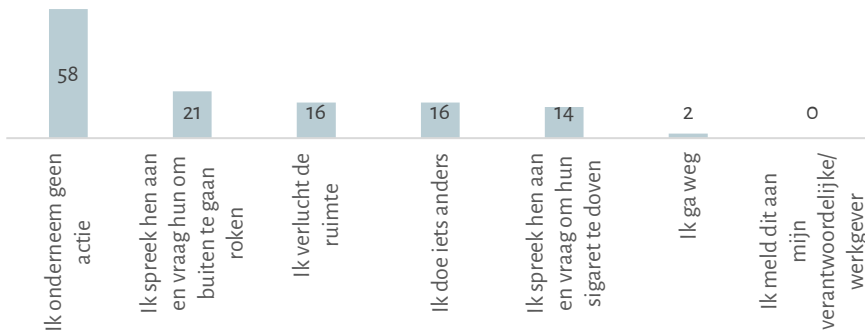
Bij sommige organisaties hangt het af van de individuele medewerker of voert met een verkoopsgesprek waarbij het moeilijk is om dan te vragen niet te roken.

Vooral gezondheid wordt als belangrijke reden gezien door medewerkers, zelfstandigen en werkgevers om actie te ondernemen.

Daarnaast vinden medewerkers ook stinken naar tabaksrook een belangrijke reden om in te zetten op een rookvrije werkplek.

De meeste professionals ondernemen geen actie

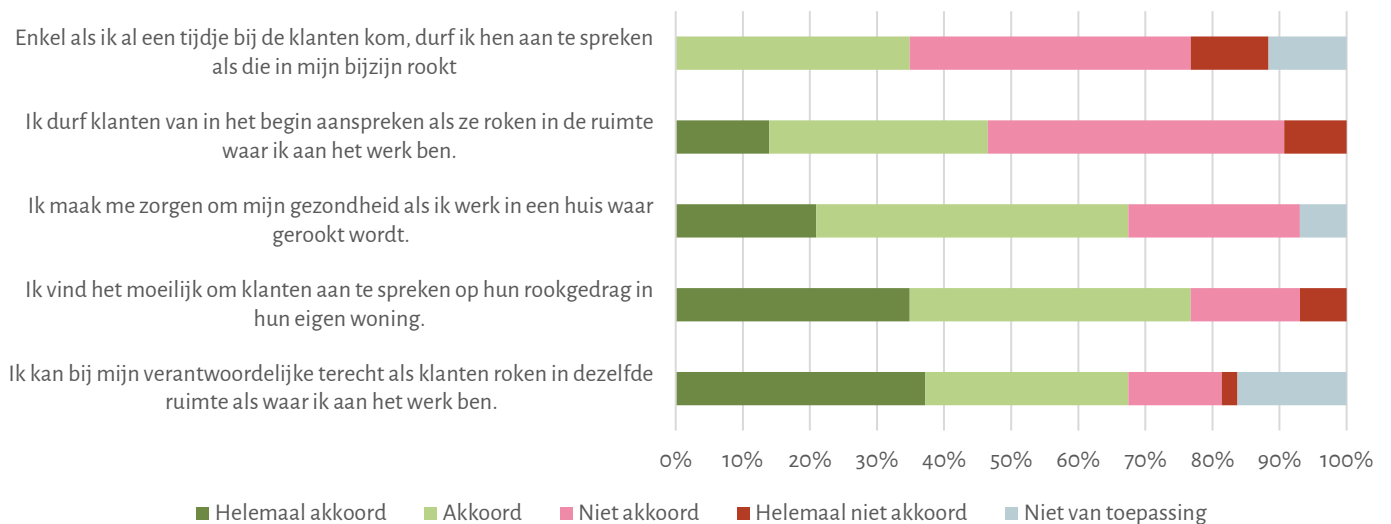
Wat doe je als mensen in je bijzijn roken? (n=43)



Andere acties die mensen ondernemen zijn:

Zelf meeroken, het gesprek enkel aangaan als ze zwanger waren of de klanten/cliënten mee naar buiten nemen.

Ondanks professionals aangeven niets te melden aan hun verantwoordelijke/werkgever geeft 67% wel aan bij hen terecht te kunnen.



Ondersteuning

Voorbeelden van ondersteuning die mensen aanbrachten waren:

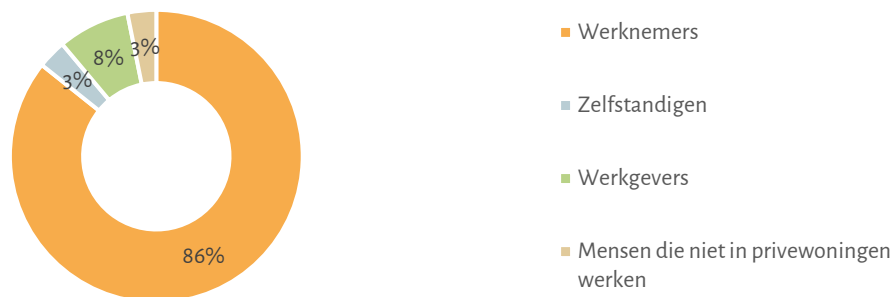
- ▶ Korte tips om het gesprek aan te gaan (12)
- ▶ Bijscholing/vorming om het gesprek aan te gaan (5)
- ▶ Ondersteuning om hierrond een beleid op te zetten (5)
- ▶ Materialen om klanten/cliënten te informeren en bewust te maken over de gevaren van passief roken (4)

37% van de medewerkers wenst ondersteuning bij het creëren van een rookvrije werkplek

Methode

Deze gegevens werden verkregen door middel van een bevraging bij medewerkers en zelfstandigen die in privéwoningen werken. Daarnaast konden ook werkgevers die medewerkers te werk stelden die in privéwoningen werken de online vragenlijst invullen. 63 mensen namen deel. Daarvan vulden 50 mensen de vragenlijst volledig in.

Wat is het statuut van de respondenten?



De respondenten zijn:

- ▶ Maatschappelijk werkers (28)
- ▶ Verzorgende (3)
- ▶ Thuisbegeleider (3)
- ▶ Thuisverpleegkundige (3)
- ▶ Kinesisten (2)
- ▶ Verpleegkundige Kind en Gezin (1)
- ▶ Arts (1)
- ▶ Beschut wonen (1)