

# Tips om goede samenwerking in de werkgroep

- Wees beschikbaar voor je werkgroep. Deel je gegevens met hen zodat ze je gemakkelijk kunnen bellen, mailen of whatsappen.
- Vraag regelmatig hoe het gaat met je leden van je werkgroep. Bevraag ook naar de noden die mensen hebben om hun rol als werkgroeplid goed te kunnen uitvoeren. En probeer hier mee een antwoord op te zoeken.
- Wees je bewust van cultuursensitiviteit. Heb een open en nieuwsgierige houding naar de ander en stel je onbevooroordeeld op. De ander is expert op het gebied van zijn eigen cultuur of leefwereld en probeer je daarin te verplaatsen.
- Zorg voor een veilige sfeer. Iedereen brengt een expertise aan tafel. Deze expertise kan ontstaan vanuit wetenschappelijk onderzoek, eigen ervaringen, gesprekken met anderen... Al deze expertises zijn even waardevol. Dit kan je doen door op voorhand duidelijk afspraken te maken: Dat we iedereen laten uitspreken, dat we respect hebben voor elkaars inbreng.
- Zoek balans tussen tijdsinvestering, begeleiding en de meerwaarde van het samenwerken voor alle betrokkenen. Waardeer dat mensen tijd maken om samen te werken en wat ze bijdragen.
- Hou rekening met het taal niveau van de deelnemers. Vermijd vaktermen. Als deze toch gebruikt worden, leg ze dan even uit. Visueel materiaal kan ook helpen. Het is belangrijk om goed te achterhalen of mensen weten en begrijpen waar ze ja tegen zeggen. Tegelijkertijd is het met dit soort trajecten soms moeilijk om uit te leggen wat mensen te wachten staat. Innovatieve oplossingen zijn eigen aan co-creatieve trajecten.
- Koppel regelmatig terug. Zeker als je input vraagt aan buurtbewoners of professionals. Vertel wat je met hun input gedaan hebt.

Preventieproject gerealiseerd met de steun van Kom op tegen Kanker (projectID: 12330)

Kom op  
tegen Kanker

VLAAMS INSTITUUT  
**GEZOND  
LEVEN**