

Vitaal en gezond telewerken

Projectoproep

6 juli 2021



Voor wie?

De oproep richt zich naar:

- ondernemingen, uit profit en social profit
- andere organisaties die iets kunnen bijdragen aan de gezondheid van werknemers vanuit hun ligging, opdracht of werking, zoals:
 - o lokale besturen
 - o bedrijventerreinen
 - o coworking spaces
 - o organisaties uit de preventiesector (partnerorganisaties van de overheid, organisaties met terreinwerking, Logo's)
 - o sociale partners (werkgevers- en werknemersorganisaties)
 - o externe diensten voor preventie en bescherming op het werk
 - o sectorfondsen
 - o vormingsdiensten
 - o commerciële dienstverleners (bijv. gezondheidscoaching en -consultancy)
 - o ...

Overheden (Vlaamse of federale) worden uitgesloten, behalve lokale besturen. Zij kunnen ook een projectaanvraag doen.

Bovendien kreeg deze oproep een goedkeuring van de Europese Commissie (beslissing van 30 juni 2021) op basis van de [Tijdelijke kaderregeling](#) inzake staatssteun ter ondersteuning van de economie vanwege de huidige COVID-19-uitbraak van 19 maart 2020. Daarom kunnen volgende organisaties niet deelnemen aan de oproep:

- ondernemingen die op 31 december 2019 vielen onder de definitie van 'onderneming in moeilijkheden';¹
- ondernemingen actief in landbouw, visserij en aquacultuur. Let op: ondernemingen die actief zijn in de verwerking, de verkoop en de marketing van producten uit de landbouwsector kunnen wel deelnemen, op voorwaarde dat de subsidie niet geheel of gedeeltelijk wordt doorgegeven aan primaire producenten en niet gebaseerd is op de prijs of hoeveelheid producten die door de betrokken ondernemingen op de markt is gebracht of gekocht is van primaire producenten, mits enkele uitzonderingen;
- ondernemingen die in het verleden onrechtmatige steun hebben gekregen op basis van een besluit van de Europese Commissie, en die het volledige bedrag van deze steun (inclusief rente) nog niet hebben terugbetaald.

Samenwerkingen tussen verschillende soorten organisaties en ondernemingen, om tot een gezamenlijk projectvoorstel te komen, worden sterk aangemoedigd.

De projecten zelf richten zich collectief naar telewerkers, waarbij de individuele verantwoordelijkheid van de telewerker voor zijn/haar eigen problemen overstegen wordt.

¹ Informatieve nota: Basis = Art. 2, 18, <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/HTML/?uri=OJ:L:2014:187:FULL&from=NL>

Achtergrond

De coronacrisis heeft de manier waarop we werken erg veranderd. Nooit eerder gingen zoveel mensen tegelijkertijd telewerken.² Een positieve evolutie, want telewerk wérkt. Eén van de grootste troeven? Het wegvallen van woon-werkverkeer. Daarnaast rapporteren telewerkers dat ze zich thuis beter kunnen concentreren en productiever zijn.³ Het gevolg: minder stress en meer vrije tijd om aan andere dingen te spenderen. Denk maar aan hobby's, sport, gezond koken ... Die activiteiten geven op hun beurt het mentaal welzijn van werknemers een boost. 67% van de telewerkers geeft in een enquête van Attentia dan ook aan een betere werk-privébalans te vinden sinds maart 2020.⁴

Alleen maar 100 % tevreden telewerkers dus? Dat zou te kort door de bocht zijn. Aan intensief thuiswerk zijn onvermijdelijk valkuilen verbonden. Op **fysiek** vlak schuilt het gevaar dat we net minder gaan bewegen, door het wegvallen van die woon-werkverplaatsing. Ook een beperkte infrastructuur thuis kan fysieke problemen opleveren. Een keukenstoel is niet ideaal als bureaustoel, en niet iedereen heeft een geschikte bureauruimte thuis. **Mentaal** kan het dan weer een uitdaging worden om de kantoor- van de keukentafel te scheiden. De laptop is altijd binnen handbereik om nog snel even wat mails te lezen.⁵ De verleiding is daardoor groot om 'gewonnen' tijd van het woon-werkverkeer in te ruilen voor extra werktijd. We kampen ook met meer mentale moeilijkheden.⁶ We missen sociaal contact en 'small talk' met collega's. Digitale meetings – die erg vermoeiend blijken – lossen die noden niet in, waardoor we ons geïsoleerd en eenzaam kunnen voelen. We zijn ook minder vaak op de hoogte van interne zaken, wat kan leiden tot twijfels of onzekerheden over onze eigen positie of het bedrijf zelf.

Het wel heel intensieve thuiswerken tijdens de coronapandemie, heeft die waaier aan uitdagingen op scherp gesteld. En dat is maar goed ook. Zo kan deze crisis dienen als een ideale leerschool om het in de toekomst beter aan te pakken, met meer oog voor fysieke en mentale uitdagingen. Want het thuiswerken voor de coronacrisis, is wellicht verschillend van het telewerk daarna.

Daarom is er deze projectoproep. In eerste instantie om tegemoet te komen aan de groeiende noden van telewerkers – die door de crisis duidelijker werden. Maar we willen ook een antwoord bieden op de veranderende context waarbinnen telewerk zich situeert.

Het uiteindelijke doel van de projectoproep? Enerzijds **innovatieve projecten** van onder de radar halen, anderzijds **relevante strategieën** vinden die andere organisaties kunnen inspireren om de fysieke en mentale gezondheid van hun telewerkers te bevorderen.

² <https://www.werkbaarwerk.be/werkbaarwerk/nieuws/telewerken-coronatijd>

³ <https://www.werkbaarwerk.be/werkbaarwerk/telewerken/waarom-telewerken>

⁴ Attentia, Synergics, 2020. Rapport Hoe ervaart de Belg telewerken? 30p. Beschikbaar via <https://content.attentia.be/l/591641/2020-12-04/bwfgtq>

⁵ <https://www.serv.be/stichting/publicatie/snel-nog-even-antwoorden>

⁶ <https://www.idewe.be/-/webinar-osh-telewerk>

- Deze projectsubsidie kadert in de uitvoering van de Gezondheidsdoelstelling ‘De Vlaming leeft gezonder in 2025’, en het daarbij horende [Strategisch Plan](#). Het is een uitwerking van de volgende subdoelstelling:
 - ‘Werken, ook aan gezondheid’
 - o Tegen 2025 voert 20% van de ondernemingen met minstens 20 werknemers een preventief gezondheidsbeleid dat voldoende kwaliteitsvol is.
 - o Tegen 2025 voert een toenemend percentage van ondernemingen met minder dan 20 werknemers een preventief gezondheidsbeleid dat voldoende kwaliteitsvol is.
- [Gezond Werken](#) kan een kapstok zijn voor het creëren van een werkomgeving die een gezonde leefstijl onder werknemers toelaat en stimuleert. Het uitbouwen van een preventief gezondheidsbeleid gaat verder dan de verplichtingen die ondernemingen hebben inzake veiligheid en gezondheid op het werk, of de welzijnswet⁷. Het kadert binnen het Vlaamse decreet preventief gezondheidsbeleid⁸, waarbij de focus ligt op gezondheidsbevordering (met thema’s zoals voeding, beweging, alcohol, tabak, drugs, sedentair gedrag, mentale gezondheid ...).
- Het wettelijk kader, de organisatie, motivatie, financiële ondersteuningsmogelijkheden, etc. waarbinnen telewerk georganiseerd wordt, kan nagelezen worden op de pagina’s van [werkbaar werk](#).

Waarom moet het project voldoen?

Het project draagt bij tot de **geestelijke en fysieke gezondheid van de telewerker van de toekomst**. De looptijd van het project is van 1 december 2021 tot 31 december 2022.

- Het project start vanuit de **noden van de doelgroep**. Om de juiste initiatieven te ontwikkelen binnen het project, is **betrokkenheid** van de doelgroep in kwestie nodig.
- Het project is **innovatief**. Het geeft de kans om vooruit te blikken en een beeld te vormen van de toekomst. Het brengt vernieuwende werkwijzen binnen in de eigen of andere ondernemingen.
- Het project gebruikt één of meerdere **preventiemethodieken**⁹.
- Het project is erop gericht dat het, na positieve evaluatie door de betrokken actoren, **duurzaam verankerd** kan worden. Dit betekent dat het zich leent tot mogelijke structurele inbedding binnen een organisatie of netwerk.

⁷ <https://werk.belgie.be/nl/themas/welzijn-op-het-werk/algemene-beginselen/toelichting-over-de-welzijnswet>

⁸ <https://www.zorg-en-gezondheid.be/beleid-over-preventieve-gezondheidszorg>

⁹ Extra verwijzing naar FAQ op website

- Het project kan verstrekt worden door **samenwerking**. Samenwerkingen tussen verschillende organisaties en ondernemingen kunnen het project soms een extra duwtje in de rug geven.

Merk bovendien op dat:

- het doel van deze projectoproep níet is om een telewerkbeleid op ondernemings- of organisatieniveau uit te bouwen. Hiervoor zijn al Vlaamse ondersteuningsmaatregelen voorhanden: de [Werkbaarheidscheque](#) en [ESF-oproep 'Drive'](#). Het project focust wél op fysieke en mentale gezondheidsbevordering bij telewerkers.
- de projecten geen afbreuk doen aan de verantwoordelijkheid en verplichtingen van ondernemingen en organisaties in het uitwerken en uitrollen van een adequaat telewerk- en welzijnsbeleid (op basis van federale wetgeving en CAO's)^{7,10}.

Voorwaarden voor indienen

Een projectaanvraag moet aan een aantal voorwaarden voldoen om **ontvankelijk** te zijn.

- De indiener dient **rechtspersoonlijkheid** te hebben en gesitueerd te zijn in het Vlaams Gewest. Organisaties gesitueerd in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en in het Waals Gewest kunnen geen steun ontvangen in het kader van deze oproep. Enige uitzonderingen hierop zijn organisaties met een hoofdzetel buiten Vlaanderen (in Brussels Hoofdstedelijk Gewest of Waals Gewest), maar die kunnen aantonen dat de middelen aangewend worden voor Nederlandstalige medewerkers of een Nederlandstalige organisatiestructuur (uni-communautair Vlaamse instellingen) óf voor medewerkers die tewerkgesteld worden in de Vlaamse vestiging.
- Er mag slechts **1 aanvraag per organisatie** ingediend worden.
- **Personeelskosten en werkingsmiddelen** kunnen ingebracht worden in de raming. De tussenkomst voor materialen is echter minimaal en enkel mogelijk als dit noodzakelijk is voor de goede uitrol van het ingediende project.
Er mag in geen geval **dubbelfinanciering*** gebeuren voor dezelfde prestaties met een andere subsidie. De impact van het project mag wel vergroot worden door een koppeling te maken met eigen en/of andere financieringsbronnen/projecten.
*Onder dubbelfinanciering wordt verstaan: het financieren van eenzelfde opdracht via verschillende financieringsbronnen. Bijvoorbeeld: als er in het verleden al middelen aangevraagd werden via de ESF-oproep 'Opleidingen telewerk' voor het aanbieden van een opleiding aan telewerkers, dan kan diezelfde opleiding niet opnieuw opgenomen worden in deze projectaanvraag.
Het bijkomend financieren van onderdelen die aansluiten bij de projectaanvraag via eigen middelen of andere (subsidie)middelen kan wel. Bijvoorbeeld: er wordt al gebruik

¹⁰ <https://www.werkbaarwerk.be/werkbaarwerk/telewerken/wettelijk-kader-telewerken>

gemaakt van een Werkbaarheidscheque voor de opmaak van een telewerkbeleid. Het indienen van een innovatief project voor de gezondheidsbevordering van telewerkers, dat aansluit bij het verder uit te bouwen telewerkbeleid, is een mogelijkheid.

Hierbij wordt ook verwezen naar [reeds bestaande oproepen](#) zodat nagegaan kan worden of het project mogelijk aan de voorwaarden voldoet om gebruik te maken van [Werkbaarheidscheque](#) of [ESF-oproep 'Drive'](#).

Beoordelingscriteria

Het ingediende dossier wordt op een aantal criteria beoordeeld. Die bepalen welke dossiers goedgekeurd zullen worden en een subsidie toegekend krijgen.

- Het project richt zich naar **telewerkers** als finale doelgroep. Hieronder verstaan we de grote groep werknemers die sinds het begin van de coronacrisis, al dan niet verplicht en 1 tot meerdere dagen per week, van thuis uit werken. Het aantal telewerkers blijft na de coronacrisis waarschijnlijk groter. Het project richt zich niet naar mobiele telewerkers (bijv. vertegenwoordigers, technici, thuisverpleegsters, etc.). Er wordt ook rekening gehouden met werknemers in maatschappelijk kwetsbare situaties. Het toepassen van het [principe van proportioneel universalisme](#) kan hierbij helpen.¹¹
- De focus van het project ligt in de eerste plaats op **implementatie**, niet op het uitwerken van nieuwe methodieken. Een nieuwe methodiek kan enkel worden uitgewerkt als bestaande methodieken onvoldoende bruikbaar zijn voor de beoogde doelen.
- Het project is erop gericht **impact** te hebben op het vlak van de mentale én fysieke gezondheid van telewerkers. De gezondheidsvaardigheden van telewerkers worden hierbij verhoogd. Het project is resultaatgericht, waarbij duidelijke doelstellingen vooropgesteld worden. Op basis van het eindresultaat van het pilootproject, moeten lessen getrokken kunnen worden uit de ervaringen. Denk bijvoorbeeld aan het formuleren van concrete richtlijnen, het samenstellen van een portfolio, of het inspireren van andere organisaties om in te zetten op gezondheidsbevordering.
- Het project kan één of meerdere bestaande **preventiemethodieken** gebruiken. Inspiratie vind je op de website [preventiemethodieken.be](#). Andere preventiemethodieken uit binnen- en buitenland worden toegelaten, op voorwaarde dat de onderbouwing voldoende aangetoond en gemotiveerd wordt. Organisaties kunnen desgewenst bij de (partner)organisatie die de methodiek ontwikkelde, het [Logo](#) of het [CGG](#), advies inwinnen over hun voorstel. Bij methodieken uit het buitenland moet bovendien aangegeven worden op welke manier ze over te nemen zijn in een Vlaamse en lokale context. De

¹¹ Vlaams Instituut Gezond Leven, 2020. *Aan gezondheid werken met mensen in maatschappelijk kwetsbare situaties: 10 werkwijzen om iedereen te bereiken: proportioneel universalisme in de praktijk.* 38 p. Beschikbaar via <https://www.gezondleven.be/files/ongelijkheid/10-werkwijzen-volgens-het-principe-van-proportioneel-universalisme.pdf>

methodieken kunnen aangepast worden aan de noden van telewerkers. Het is ook mogelijk om meerdere methodieken te combineren.

- Er wordt ingezet op een goede mix van **preventiestrategieën**: educatie (informer en sensibiliseren), omgevingsinterventies (fysieke en sociale omgeving), afspraken en regels, en zorg en begeleiding. Op die manier worden de verschillende determinanten van gedrag aangesproken.¹²
- Het moet gaan om **innovatieve projecten**, die vernieuwend zijn op vlak van toepassing van de preventiestrategieën, in aanpak, samenwerking, afbakening/benadering van de doelgroep, acties, nieuw aanbod of een originele toepassing van een bestaande preventiemethodiek ... Innovatief kan ook slaan op het verbeteren van bestaande methodieken, zodat deze beter ingezet kunnen worden bij de einddoelgroep.
- Het ingediende project moet kaderen binnen een groter geheel en **structureel verankerd** worden, of de voorwaarden moeten aanwezig zijn om dit te doen, zodat het zich leent tot structurele verankering. Structurele verankering kan bijvoorbeeld binnen het preventief gezondheidsbeleid van de onderneming, via aansluiting bij bestaande beleidsplannen (welzijn, hr, MVO), via een inbedding in andere meerjarenplannen of binnen bestaande netwerken of samenwerkingsverbanden, of binnen een brede aanpak rond werkbaar werk. Het project is toekomstgericht, leent zich tot inbedding in de reguliere werking of in bestaande netwerken of samenwerkingsverbanden en levert in die zin zoveel mogelijk duurzame resultaten op. Indien het project, na positieve evaluatie door de betrokken actoren, duurzaam verankerd kan worden, hoort hier mogelijk ook duurzame financiering bij.
- **Deskundigheid** is aanwezig binnen de indienende organisatie of wordt aangetrokken via samenwerking met partners. In die zin wordt samenwerking met relevante partners sterk aangemoedigd.
- Er wordt voldoende ingezet op **participatie**, waarbij de betrokkenheid en inspraak van de doelgroep binnen het project zo hoog mogelijk zijn bij ontwikkeling, uitvoering en evaluatie. De mate van betrokkenheid kan afgetoetst worden via het participatiesnoer¹³.
- Er worden duidelijke en concrete SMART-**evaluatiedoelstellingen** opgesteld in functie van de tussentijdse en eindevaluatie. RE-AIM kan eventueel inspiratie en ondersteuning

¹² <https://www.gezondleven.be/settings/gezond-werken/gezondheidsbeleid-werk/wat-is-een-gezondheidsbeleid-werk>

¹³ Colles, A., Vandierendonck, S., 2019. Wat is participatie? In *Inspiratiegids voor participatie in milieugezondheidskundige aandachtsgebieden* (pp 6-12). Beschikbaar via https://www.gezondleven.be/files/gezondheidmilieu/inspiratiegids_finaal_jan2020.pdf

bieden¹⁴. De inhoudelijke voortgang en financiële rapportage worden op basis van de geformuleerde mijlpalen en doelstellingen getoetst.¹⁵

- De **planning** is duidelijk en goed afgebakend. De **begroting** is in verhouding met het ingediende project.

Voor het goedkeuren van de projecten en bij de uitvoering wordt de **ethische code uit de preventiesector** gehanteerd.¹⁶ Er kunnen dan bijvoorbeeld bijkomende afspraken gemaakt worden over externe communicatie.

Bijkomende voorwaarden op basis van de Tijdelijke kaderregeling inzake staatssteun

Deze oproep kreeg een goedkeuring van de Europese Commissie (beslissing van 30 juni 2021) op basis van de Tijdelijke kaderregeling inzake staatssteun ter ondersteuning van de economie vanwege de huidige COVID-19-uitbraak van 19 maart 2020.

De volgende organisaties kunnen niet deelnemen aan de oproep:

- ondernemingen die op 31 december 2019 vielen onder de definitie van ‘onderneming in moeilijkheden’;^[1]
- ondernemingen actief in landbouw, visserij en aquacultuur. Let op: ondernemingen die actief zijn in de verwerking, de verkoop en de marketing van producten uit de landbouwsector kunnen wel deelnemen, op voorwaarde dat de subsidie niet geheel of gedeeltelijk wordt doorgegeven aan primaire producenten en niet gebaseerd is op de prijs of hoeveelheid producten die door de betrokken ondernemingen op de markt is gebracht of gekocht is van primaire producenten, mits enkele uitzonderingen;
- ondernemingen die in het verleden onrechtmatige steun hebben gekregen op basis van een besluit van de Europese Commissie, en die het volledige bedrag van deze steun (inclusief rente) nog niet hebben terugbetaald.

Krediet- en financiële instellingen kunnen niet deelnemen aan de oproep onder de regels van de Tijdelijke kaderregeling, maar kunnen wel een dossier indienen onder de de minimis regeling.

¹⁴ <https://www.gezondleven.be/projectmatig-werken/evalueren-van-projecten/re-aim-d%C3%A9-checklist-voor-je-evaluatievragen>

¹⁵ <https://www.gezondleven.be/projecten/projectoproeptelewerk/fag>

¹⁶ <https://www.gezondleven.be/over-gezond-leven/wat-doet-gezond-leven/ethische-code>

[1] Informatieve nota: Basis = Art. 2, 18, <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/HTML/?uri=OJ:L:2014:187:FULL&from=NL>

Indieners die al andere vormen van steun ontvangen in het kader van de de-minimis regeling en/of de groepsvrijstelling, verklaren dat ze alle relevante wettelijke bepalingen hieromtrent naleven.

Indieners die al steun ontvangen in het kader van de tijdelijke kaderregeling die hier van toepassing is, verklaren dat de totale gecumuleerde som van die steun, inclusief de subsidie die wordt gevraagd in het kader van deze oproep, het bedrag van 1,8 miljoen euro niet overschrijdt.

Indieners verklaren daarnaast:

- akkoord te gaan met de online publicatie van informatie over goedgekeurde projecten (o.a. begunstigde, doelstelling, bedrag, datum toekenning, resultaten).
- het gedetailleerd dossier met alle informatie en bewijsstukken voor een periode van 10 jaar te bewaren, startend op de datum van toekenning. Gedurende deze periode kunnen stukken worden opgevraagd om te controleren of aan alle juridische voorwaarden is voldaan.
- Alle aanvullende informatie in verband met hun dossier in het kader van deze oproep te verstrekken.

Procedure

- Projecten kunnen ingediend worden tot en met 30 september 2021 door het formulier op www.gezondleven.be/projecten/projectoproeptelewerk in te vullen en te versturen naar: telewerk@gezondleven.be met als titel “projectvoorstel oproep vitaal en gezond telewerken”. Een vertegenwoordiging van de stuurgroep maakt bij de selectie van de kandidaturen een afweging op basis van een aantal selectiecriteria, die hierboven werden aangehaald. Deze zes criteria wegen even zwaar door:
 - Inschatting bereik
 - Inschatting impact
 - Inzet van geschikte preventiestrategieën
 - Mate van innovatie
 - Mogelijkheid tot structurele verankering
 - Projectopbouw
- De stuurgroep maakt een selectie in de laatste week van oktober 2021 en brengt de geselecteerde organisaties ten laatste 5 november 2021 op de hoogte.
- Geselecteerde projecten kunnen, na rapportering en evaluatie, rekenen op een volledige financiële ondersteuning van het ingediende project voor de periode van 1 december 2021 tot en met 31 december 2022 (effectieve looptijd project + evaluatie). In de financiering is voorzien: de gesubsidieerde loonkost en werkingsmiddelen.
- Er is € 1.530.000 beschikbaar voor goedgekeurde projectvoorstellen. Er wordt gemikt op ongeveer 10 tot 15 projecten. Het equivalent van maximaal 1 VTE kan bij wijze van

voorbeeld dienen om de maximale grootte van een project te kunnen inschatten. Kleinere projecten zijn vanzelfsprekend ook mogelijk. Dit wordt door de jury beoordeeld op basis van het ingediende dossier en bijbehorende financiële raming. De jury kan ook beslissen om een project goed te keuren, maar slechts een gedeelte van het budget toe te kennen, of bijkomende voorwaarden te stellen aan de goedkeuring. Zij kan ook beslissen om, bij gebrek aan voldoende kwaliteitsvolle projecten, niet het volledig beschikbare budget te verdelen onder alle projecten. Er is geen onderhandelingsfase voorzien.

- Bij de uiteindelijke keuze van de goedgekeurde projecten zal de jury er ook rekening mee houden dat het geheel van de goedgekeurde projecten voldoende evenwichtig is (bijv. op vlak van thema, aanpak, schaal ...).
- De jury bestaat uit een afvaardiging van de stuurgroep die de projectoproep vormgaf en oordeelt onafhankelijk.
- Het project start op 1 december 2021 en eindigt op 18 november 2022 (looptijd 11,5 maanden). Voor de evaluatie en de documenten ter verantwoording wordt tijd voorzien van 19 november 2022 tot en met 31 december 2022. De totale periode van de financiering bedraagt dus 13 maanden (=11,5 maanden looptijd project + 1,5 maand evaluatie en verantwoording).
- De uitbetaling van de subsidie gebeurt in 3 schijven. Er wordt een voorschot van 40% vergoed bij de opstart. 40% wordt vergoed in juni 2022 na een positieve tussentijdse evaluatie, een saldo van 20% na de eindevaluatie in februari 2023.

Opvolging

De opvolging van de geselecteerde projecten gebeurt door een medewerker van Vlaams Instituut Gezond Leven vzw, met ondersteuning van de stuurgroep. Er vindt een tussentijdse evaluatie (mei 2022) en een eindevaluatie (december 2022) plaats. Hiervoor wordt een evaluatierapport ingediend. Daarnaast wordt er begeleiding voorzien die zal bestaan uit een maandelijkse telefonische opvolging, 1 terreinbezoek en 2 intervisiemomenten. De intervisiemomenten zullen tweeledig zijn: 1) een meet & greet tussen de projecthouders inhouden, waarin ervaringen uitgewisseld kunnen worden en 2) vorming. Deze staan gepland in januari 2022, bij aanvang, en in juni 2022.

Contact

Zijn er nog onopgeloste vragen? Lees dan eerst onze [FAQ](#) door. Misschien vind je daar al het antwoord.

Voor algemene informatie over Gezond Leven kunt u terecht op Gezondleven.be
Voor alle specifieke informatie omtrent de projectoproep zelf kunt u contact opnemen met: Karlien Devloo, tel. 02 486 78 06 of e-mail telewerk@gezondleven.be.

Over Vlaams Instituut Gezond Leven vzw

Het Vlaams Instituut Gezond Leven vzw heeft één doel: een gezonder Vlaanderen. We willen iedereen op een toegankelijke manier stimuleren om gezond(er) te leven, in een gezonde omgeving.

Meer concreet zijn we expert in voeding, beweging & sedentair gedrag, tabak, mentaal welbevinden, gezondheid & milieu en settinggericht werken. Specifiek op die thema's ondersteunen we de Vlaamse overheid in het opmaken en uitvoeren van het Vlaamse beleid. Dit combineren we met expertise in gedragsverandering en gezondheidsongelijkheid.

Gezondleven.be | Abonneer u op onze [nieuwsbrief](#)

Volg ons op [Facebook](#) | [Twitter](#) | [YouTube](#) | [LinkedIn](#) | [Instagram](#)

