**Voorbeeld van preventiefiche rond
(passief)roken op de werkvloer**

Deze preventiefiche kan je downloaden en aanpassen op [**www.jouwhuismijnwerkplek.be**](http://www.jouwhuismijnwerkplek.be).

**Algemeen**

Elke medewerker heeft recht op een rookvrije werkomgeving. In de kantoorruimten is dit wettelijk gereglementeerd en makkelijker te realiseren dan op de werkvloer van de medewerkers die werken bij mensen thuis. Het wettelijke rookverbod op de werkplek is niet van toepassing in de woning van de klant of cliënt. Dit wil echter niet zeggen dat we geen afspraken kunnen maken met hen om ook voor onze medewerkers het recht op een rookvrije omgeving zoveel mogelijk te vrijwaren. Daarom heeft de preventieadviseur enkele voorbeelden van afspraken en adviezen voor het werken bij cliënten/klanten waar in huis wordt gerookt op een rijtje gezet. Wij vragen hiervoor inspanningen van beide partijen.

**Deze preventiefiche is bijgevolg in 2 delen opgesteld:**

1. afspraken voor de medewerkers

2. afspraken voor het werken bij cliënten/klanten waar in huis wordt gerookt

Deze preventiefiche is niet af, het spreekt voor zich dat nieuwe beslissingen en/of nieuwe ‘goede praktijken’ op de werkvloer kunnen toegevoegd worden. Bij deze wil de directie een warme oproep doen om jouw aanpak voor een rookvrije werkomgeving aan hen door te geven.

**1. Afspraken voor alle medewerkers**

• In onze gebouwen is het wettelijke rookverbod op de werkplek van kracht.

• Ook voor iedere bezoeker aan deze gebouwen geldt een totaal rookverbod.

• Medewerkers mogen niet roken tijdens de werkuren. Zij kunnen eventueel buiten roken in hun pauze, maar nooit in de woning van de cliënt/klant.

• Indien de medewerker dit wenst, kan hij deelnemen aan de infosessie of groepscursussen stoppen met roken onder leiding van een tabakoloog, of kan de preventieadviseur hem of haar doorverwijzen naar het gepaste rookstopaanbod.

**2. Afspraken voor het werken bij cliënten/klanten waar in huis wordt gerookt**

Het is belangrijk om afspraken te maken met de cliënt/klant zodra duidelijk is dat hij of iemand uit zijn nabije omgeving rookt. Dit gebeurt bij voorkeur tijdens de intake, maar het kan noodzakelijk zijn om de afspraken op te starten of bij te sturen nadat de zorg- of dienstverlening al is ingegaan.

Onze organisatie heeft daarom beslist om in de cliënten-/klantenbrochure een algemene richtlijn op te nemen: omdat elke medewerker recht heeft op een rookvrije werkomgeving, willen we duidelijke afspraken met de cliënt/klant maken over roken tijdens de aanwezigheid van onze medewerker.

Ook via andere kanalen probeert onze organisatie de cliënt/klant aan te spreken op zijn rookgedrag onder andere via de nieuwsbrief naar onze cliënten/klanten (zie voorbeeld) of via een artikel op de website.

**Hierna volgen mogelijke afspraken:**

• Niet binnen roken als de medewerker aanwezig is.

• De woning verluchten voor de zorg- of dienstverlening.

• Het verluchten van de woning toelaten tijdens de zorg- of dienstverlening.

• De cliënt/klant of huisgenoot rookt niet in de woning of de kamers waar de medewerker komt ten minste 2 uur voor de start van de zorg- of dienstverlening. Maak duidelijk dat passief roken schadelijk is.

• Vraag ook aan bezoekers om niet te roken tijdens de aanwezigheid van de medewerker.

**BIJZONDERE AANDACHT**

In het kader van de moederschapsbescherming is de werkgever verplicht om onmiddellijk een aanpassing van de werkpost te organiseren als de zwangere medewerker of de medewerker die borstvoeding geeft op de werkplaats geconfronteerd wordt met tabaksrook. In geval van andere gezondheidsredenen is afgesproken dat een medewerker niet werkt bij een cliënt/klant waar in huis wordt gerookt. Enkel de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer is bevoegd om dit te beoordelen (op basis van bijkomende medische informatie). Hij of zij noteert dit op het formulier voor gezondheidsbeoordeling tijdens een (periodieke) gezondheidsbeoordeling. De richtlijn ‘geen blootstelling aan rokende cliënten/klanten’ is bijgevolg enkel van toepassing voor medewerkers met dergelijke vermelding op het formulier voor gezondheidsbeoordeling.