

RESULTAAT OP HET EINDE VAN STAP 1

	TO DO	UITGEVOERD	OPMERKING
○	Er is groen licht van het management. Dit engagement kan je nog versterken door het ondertekenen van het Charter 'Alliantie voor een Rookvrije Samenleving'.		
○	Er is een coördinator aangesteld. De werkgroep is samengesteld met vertegenwoordigers van relevante personeelsleden binnen de zorginstelling met verschillende functieprofielen.		
○	De directie en werkgroep gaan akkoord om een vragenlijst uit te sturen naar het personeel.		
○	Samen met de werkgroep is er een vergaderstructuur vastgelegd (secretaris, aantal vergaderingen, engagement leden).		
○	Het gewenste langetermijnperspectief is samen met de werkgroep vastgelegd.		
○	Communicatie naar het personeel dat de zorginstelling de komende tijd zal inzetten op het verder uitwerken van het rookbeleid.		
○	Een eerste werkgroep vond plaats.		

