

PILOOTPROJECT ROOKVRIJE ZIEKENHUIZEN:

REACTIES VAN HET PERSONEEL

Uit het pilootproject 'Rookvrije Ziekenhuizen' bleek dat de meerderheid van de personeelsleden achter het rookbeleid staat. Dit motiveerde de werkgroep om hierin verder te investeren. Hieronder vind je enkele reacties uit de ingevulde vragenlijsten van het pilootproject. De meeste reacties zijn positief, personeelsleden komen zelf met oplossingen voor de dag. Af en toe een negatieve reactie? Dat kan je niet vermijden. Belangrijk is om het beleid ook bij deze personen duidelijk te maken en het op een positieve manier te kaderen.

Een greep uit de reacties!

Zelfs rookzones zouden van mij afgeschaft mogen worden. Sorry voor de rokers, maar een ziekenhuis en roken gaan niet samen! Waarschijnlijk niet haalbaar in de praktijk (vooral voor de patiënten die roken). Personeel dat wel rookt dan zeker niet in werkkledij!

Ik vind het positief dat er een rookbeleid komt.

Ik vind het zeer positief omdat het levens zal redden. Ik ben van mening dat mensen in de medische wereld een voorbeeldfunctie hebben wat betreft gezondheid.

Duidelijk geschreven communicatie naar patiënten: ze vragen steeds waar rookruimte is.

Duidelijke richtlijnen voor patiënten en familie.

Dus ook naar personeel omtrent omgaan met patiënten die roken. Enkel door allemaal aan hetzelfde zeil te trekken zal er verandering komen en zal iedereen er zich makkelijker bij neerleggen. Niet van 1 verpleegkundige wel mogen roken en van een andere niet.

Het is niet gemakkelijk om aan iemand die buiten staat te roken in een niet-rokerszone te vragen om daar niet meer te roken. Je komt een beetje over als een 'zaag of bemoeial'. Moest het nog duidelijker aangeduid zijn, bijvoorbeeld een ander kleur op de vloer, zou het gemakkelijker zijn om te reageren.

Roken is nog steeds uit vrije wil en niet bij wet verboden!

Rokers bannen is geen oplossing. Dan zal er gerookt worden op plaatsen waar het niet hoort. Beter zoals het nu is en rookvrije zones inlassen.

Vooraf werken rond preventie, afraden van roken. Voor medewerkers die willen stoppen, is een rookstopaanbod een goed initiatief. Tevens ervoor zorgen dat er rond het ziekenhuis geen peuken liggen, want dit trekt alleen maar de rokers aan.