

	ROKEN TIJDENS DE WERKUREN EN IN DIENSTKLEDIJ VERBIEDEN: HOE IMPLEMENTEER JE DAT?
Doel?	Roken tijdens de werkuren en in dienstkleidij verbieden. Zodat je roken verder 'denormaliseert': geen geurhinder, niet meerroken, een beter imago voor het ziekenhuis.
Strategie?	Afspraken en regels
Doelgroep?	Personeelsleden
Hoe?	<p>Laat je personeelsleden niet meer roken tijdens hun werkuren en in dienstkleidij? Dan geef je als zorginstelling een sterk signaal. Het draagt bij aan het verder 'denormaliseren' van roken.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Bezoekers en patiënten krijgen geen rokend zorgpersoneel te zien. ▶ Er blijft geen rook meer in de dienstkleidij hangen, zodat patiënten tijdens hun behandeling geen last hebben van geurhinder (denk maar aan COPD-patiënten, longpatiënten, ...). ▶ Een beter imago voor de zorginstelling. <p>Om deze afspraak te kunnen afdwingen bij het personeel, moet ze in het arbeidsreglement. Ook in de contracten met zelfstandigen kan je een clause opnemen waarin je aangeeft de afspraken over het rookbeleid van de zorginstelling te volgen. Voor je de afspraak invoert, is er voldoende draagvlak nodig binnen de organisatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ groen licht van de directie ▶ besproken tijdens de werkgroep ▶ vakbonden ingelicht ▶ duidelijke communicatie op voorhand <p>* uitleg waarom deze maatregel er komt en voldoende op voorhand (niet meer dan 6 maanden) * uitgewerkt rookstopaanbod voor het personeel met eventueel gratis nicotinevervangers. Om moeilijke momenten waarop ze niet kunnen roken op te vangen of als ondersteuning bij het stoppen met roken.</p> <p>Voorbeeldtekst om op te nemen in het arbeidsreglement.</p>
Wat heb je nodig?	▶ Arbeidsreglement
Wie betrek je?	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Directie of management ▶ Werkgroep ▶ Vakbond ▶ Personeelsleden
Tijd?	▶ +- 6 maanden
Kostprijs?	▶ Tijdsinvestering personeel: aanpassing arbeidsreglement